

A3 RESSURS

en trygg samarbeidspartner



Årsmelding 2017

Innhold:

<input type="checkbox"/>	Daglig leder har ordet.....	side 4
<input type="checkbox"/>	Sans Vennesla.....	side 6
<input type="checkbox"/>	Styret.....	side 8
<input type="checkbox"/>	Organisasjonskart.....	side 9
<input type="checkbox"/>	Visjon og verdier.....	side 11
<input type="checkbox"/>	Kvalitetspolitikk	side 12
<input type="checkbox"/>	Equass-sertifikat.....	side 13
<input type="checkbox"/>	Attføringsarbeidet i 2017.....	side 14
<input type="checkbox"/>	Årsregnskap/innledning.....	side 16
<input type="checkbox"/>	Årsregnskap A3 Ressurs Vennesla AS.....	side 17
<input type="checkbox"/>	Årsregnskap A3 Ressurs Holding AS.....	side 25
<input type="checkbox"/>	Revisors beretning A3 Ressurs Vennesla AS.....	side 34
<input type="checkbox"/>	Revisors beretning A3 Ressurs Holding AS.....	side 36

Daglig leder har ordet

Store endringer for A3 Ressurs

I 2017 har det blitt gjort betydelige endringer i organisasjonen A3 Ressurs. Det har blitt dannet en ny selskapsstruktur. Fra ett selskap til tre selskaper. Et eierselskap på toppen med to datterselskaper, der det ene er attføringsselskapet som Nav skal godkjenne og det andre et kommersielt selskap. Eierselskapet heter A3 Ressurs Holding AS og datterselskapene heter A3 Ressurs Vennesla AS og A3 Ressurs Utvikling AS. Attføringsselskapet har beholdt sitt gamle navn.

Grunnen til denne endringen er tilpasning til Navs regelverk, samtidig som vi mener at vi ved denne modellen står sterkere rustet til å møte framtiden. Det tradisjonelle attføringsselskapet får kun lov å holde på med tiltak i skjermet sektor, samt anbud som gjelder personer med nedsatt arbeidsevne. Dersom man ikke vinner anbud, eller dersom tiltak i skjermet sektor blir regulert ned, står man i fare for å måtte si opp folk. Det blir vanskelig å jobbe langsiktig med personell og kompetanse. I det kommersielle selskapet A3 Ressurs Utvikling AS står man friere til å ta andre typer oppdrag som ligger innenfor vårt kompetanseområde, men som man ikke får lov å holde på med i attføringsselskapet. Da A3 Ressurs ikke vant anbudene i 2016, inngikk vi avtale om å være underleverandør på drift av Vennesla Asylmottak. På denne måten slapp vi å si opp folk. Dette hadde vi i fremtiden ikke kunnet gjøre i det tradisjonelle attføringsselskapet. Ved selskapsomdannelsen var planen å legge asylmottaket i Utviklingsselskapet. Imidlertid ble asylmottaket lagt ned samtidig som selskapene ble omdannet. Dermed har det foreløpig ikke vært aktivitet i A3 Ressurs Utvikling AS.

Underskudd på driften i 2017

2017 har vært et untaksår for A3 Ressurs. Vi har fått et betydelig underskudd på driften. Dels handler dette om at asylmottaket, som i denne perioden hadde tilført A3 Ressurs viktige inntekter, ble lagt ned. Vi har ikke fort nok greid å erstatte disse inntektene. Dels har prosessen med omdannelsen av selskapsstrukturen vært en dyr affære for en bedrift av vår beskjedne størrelse. Det jobbes hardt med å redusere kostnader og øke inntekter.

Åpning av ny butikk

5. mai 2017 åpnet A3 Ressurs ny butikk i lokalene på Kvarstein. Butikken har fått navnet Sans Vennesla og har et bredt varesortement knyttet til el.- og biopeiser, uteromsprodukter, interiørprodukter mm. Noe kommer fra vårt eget snekkerverksted og noe fra andre leverandører. En flott gapahuk utgjør en viktig del av utstillingen. Det er meningen at vi skal kunne tilby levering og oppsett av denne type gapahuk. Kombinert med butikken er det også opprettet en nettbutikk. Vi ser at det tar tid å innarbeide ny butikk, noe vi var forberedt på. Derfor jobbes det planmessig og langsiktig for å få opp besøkstall og omsetning.

Avtale om nytt lager i Hunsfos Næringspark

Det har over tid vært jobbet med avtale om nytt lager i Hunsfos Næringspark. Mot slutten av 2017 ble en 10-årig avtale ferdigforhandlet. Avtalen innebærer også leie av et kontor i kontorfelleskapet i parken. For A3 Ressurs er det viktig å være tilstede i Hunsfos Næringspark, ikke minst for å ha kontakt med de mange bedriftene som etablerer seg der, med tanke på å skaffe jobb til våre arbeidssøkere. Lagervirksomheten vil være en viktig del av vårt arbeidstreningssprogram.

Hva skjer med attføringsbransjen?

2015-2016 innebar et paradigmeskifte for attføringsbransjen. En stor og viktig del av de tradisjonelle arbeidsmarkedstiltakene ble konkurranseutsatt. På landsbasis har dette ført til at store nasjonale og til dels internasjonale aktører har vunnet anbud. I Vest-Agder ble resultatet at ingen tradisjonelle attførings- og vekstbedrifter nådde opp i konkurransen, til tross for at mange av dem har kunnet vise til gode resultater over tid. Dette dramaet har utspilt seg i det stille. Ingen har gått på barikadene, i motsetning til da en kjent rusinstitusjon på Sørlandet sto i fare for å bli lagt ned. Da ble det overskrifter og stor aktivitet. Man kan spørre seg hvorfor. Kanskje mangler bransjen noen frontfigurer som kan opptre i det offentlige rom? Uansett svar, så ser vi at attføringsbransjen i mye større grad enn før er blitt privatisert og kommersialisert. Dette er en ønsket politisk utvikling. Men tilbake står det store spørsmålet: Hva med det samfunnsoppdrag som attførings- og vekstbedriftene har hatt? Skal offentlig eide bedrifter fremdeles spille en rolle i dette viktige arbeidet? Bedrifter som ikke har profitt som formål, men som har en genuin interesse av å gjøre en god jobb for å bistå arbeidssøkere som trenger et tilrettelagt løp.

For å møte anbudsframtida og for å kunne konkurrere med store nasjonale og internasjonale aktører, må man ha ressurser og økonomi. Det er ikke lett for en liten aktør å hevde seg i dette markedet. Det skjer for tiden sonderinger for hvordan bransjen på Sørlandet sammen kan møte de nye utfordringene.

Takk for god innsats!

Jeg vil nok en gang takke for et begivenhetsrikt år!

Takk for godt utført arbeid på alle plan!

Takk til dedikerte ansatte!

Takk til et kompetent styre!

Takk til ansatte i VTA og deltakere i de forskjellige tiltak!

Takk til Nav for godt samarbeid!

Takk til andre samarbeidspartnere, kunder og leverandører!

Vi ser fram til et spennende 2018!

Med hilsen



Reidar J. Hanssen
Daglig leder



5. mai 2017: Åpning av Sans Vennesla

Etter grundige forberedelser ble butikken Sans åpnet 5. mai 2017 i A3-Huset på Kvarstein.

Vareutvalget er bredt: Bio- og elpeiser, baker- og pizzaovner, uteromsmøbler, interiørartikler samt noen produkter innen kortreist mat.

Leder for butikken er Christin E. Prosgaard. Hun la ned en formidabel jobb for å få butikken klar til åpning.

To ganger i året har man vært på varemessen i Lillestrøm. Produktene i butikken kommer fra leverandører i Norge, Sverige og Danmark. I tillegg har man en del egenproduserte artikler fra snekkerverkstedet på Kvarstein. En flott gapahuk er en viktig del av utstillingen. Denne har vi fått mange spørsmål om, og vi tar sikte på å kunne gi tilbud på bygging av gapahuk. Siden Arnfinn Haugland, som har stått for bygging av gapahuken, nå går av på pensjon, jobbes det med andre løsninger for å kunne bygge slike.

Erfaring med butikken så langt er at vi får mye positiv respons fra de som kommer innom. Vi ser imidlertid at det tar tid å innarbeide en ny butikk, og jobber planmessig med hvordan vi skal markedsføre Sans på best mulig måte, ikke minst gjennom sosiale medier.

En nettbutikk er etablert i tilknytning til Sans, og denne har vi forventninger til.



Fra venstre: Bjørnar Abusland, Rune B. Opedal og Arnfinn Haugland.
Arnfinn Haugland har bygget gapahuken.



Under:
Oppslag i Vennessla Tidende i forbindelse med åpning av Sans Vennessla.



Over: Eksempel på interiøret i butikken.

Under: Banner festes på taket.



Styret for A3 Ressurs 2017

Styreleder: Nina Schei Ledang
Nestleder: Torgeir Haugaa
Styremedlem: Daniel Bakken
Styremedlem: Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem: Øistein Rosen, ansattes representant
Vararepresentant: Geir Wehus
Vararepresentant: Mette Flottorp, ansattes representant
**Sekretær/
Saksbehandler:** Reidar J. Hanssen, daglig leder

Styret har holdt 5 møter i 2017 og behandlet 37 saker. Sakene er nummerert slik at samme sak kommer opp med nytt nummer i nytt møte. Det er derfor en del av de samme sakene som går igjen gjennom året. Av viktige saker som styret har jobbet med i 2017, har vært omdannelse av selskapsstrukturen og ny leieavtale for lager i Hunsfos Næringspark.

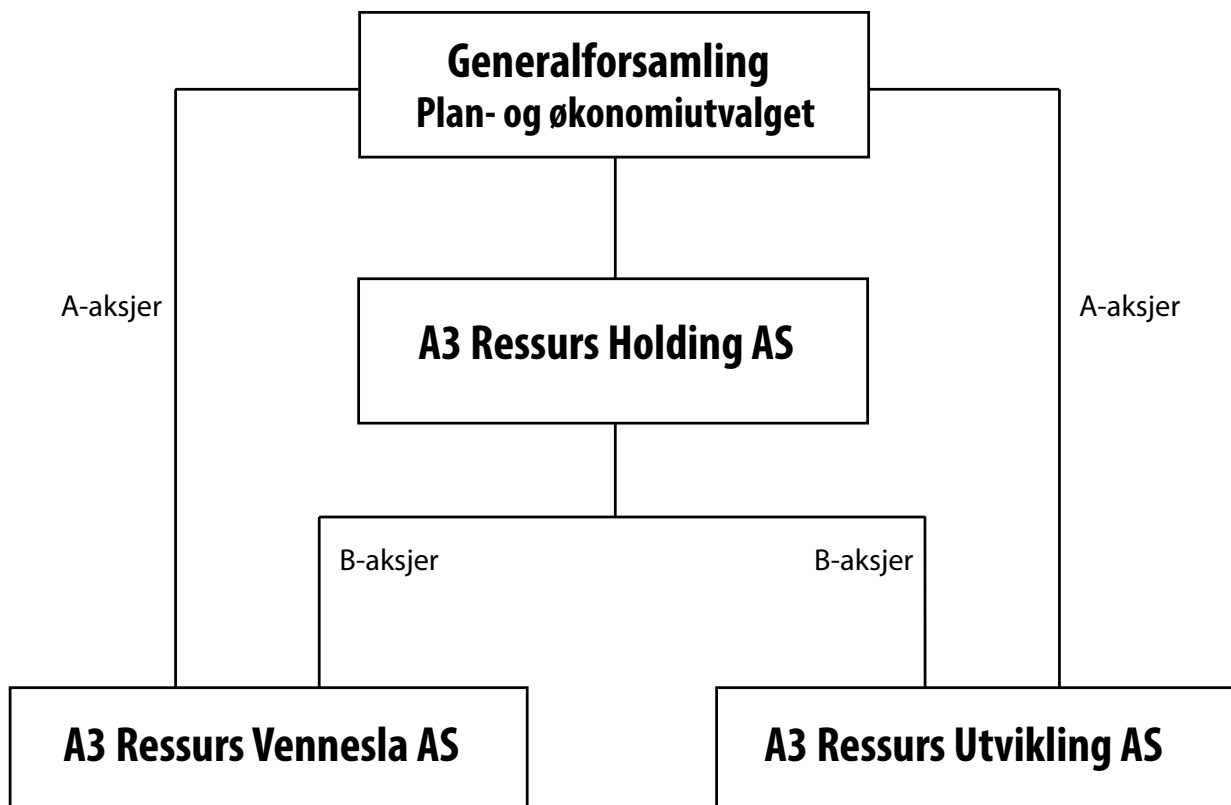
Generalforsamling med Plan- og økonomiutvalget ble holdt 13. juni på Herredshuset.



Fra venstre: Øistein Rosen, Nina Schei Ledang, Liv Tone Drivenes Larsen, Torgeir Haugaa og Daniel Bakken

A3 Ressurs

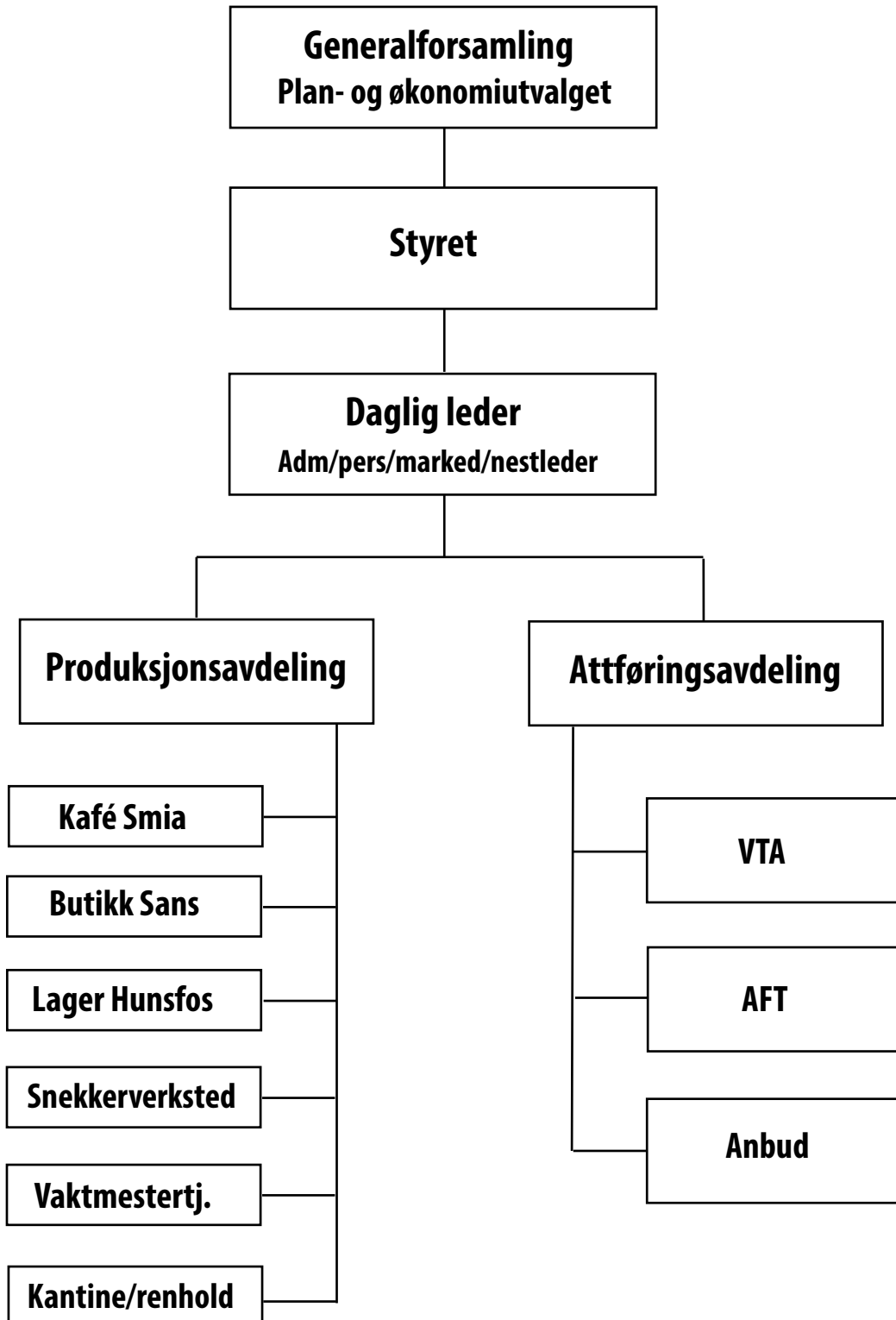
Heleid av Vennesla kommune



- A-aksjene har stemmerett i generalforsamling
- B-aksjene har møterett, men ikke stemmerett i generalforsamling
- Dette innebærer at Plan- og økonomiutvalget er generalforsamling for alle tre selskapene
- Samme styre i alle tre selskaper

A3 Ressurs Vennesla AS

Heleid av Vennesla kommune





en trygg samarbeidspartner

Vår visjon er:

Vi skal gjøre oss selv overflødige

Våre verdier er:

Glede

– vi har medarbeidere som formidler humor og arbeidsglede.

Raus

– vi har medarbeidere som generøst deler sin kunnskap.

Empati

– vi har medarbeidere som ser den enkelte basert på likeverd og respekt.

Integritet

– vi har medarbeidere med allsidig kompetanse som opptrer profesjonelt.

Engasjement

– vi har medarbeidere som er engasjert og løsningsfokusert.

- en Vekst  bedrift



en trygg samarbeidspartner

Kvalitetspolitikk for A3 Ressurs

*A3 Ressurs skal holde en høy kvalitet på sitt arbeid.
Det gjelder:*

- *Tilbudet til brukerne*
- *Samhandling med Nav og andre samarbeidspartnere*
- *Bedriften som arbeidsplass*
- *Produkter og tjenester vi leverer*

Vi forplikter oss til å jobbe for kontinuerlig forbedring.

- en Vekst  bedrift



Assurance
in Social Services

EQUASS Assurance has been awarded to

A3 Ressurs Vennesla AS

Norway

for the following services/departments:

Varig tilrettelagt arbeid: 20 plasser
Arbeidsforberedende trening: 27 plasser

for the period from 06 December 2017 to 06 December 2019

In recognition of its proven
Quality Assurance
in the provision of social services.

Mr. Frits Wichers
President of the European Platform for Rehabilitation

Attføringsarbeidet i 2017

Situasjonen rundt tiltakene

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) ble fra 1. oktober 2017 omdannet til et nytt tiltak, som blir kalt Arbeidsforberedende trening (AFT). Det har blitt lagt ned mye arbeid i å forberede det nye tiltaket. Ny kravspesifikasjon har blitt utarbeidet, nye opplæringsplaner har kommet på plass, og det har blitt jobbet med å få på plass et godt faglig opplegg og gode rutiner for tiltaket.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) fortsetter som før, selv om regjeringen ønsker å kommunalisere tiltaket, dvs legge det direkte under kommunene. Denne saken er foreløpig lagt på is. Det skal dog kjøres noen prøveprosjekter rundt i landet.

Equass

A3 Ressurs er Equass-sertifisert. Equass står for *European Quality Assurance in Sosial Services*, som er en europeisk kvalitetsstandard, tilsvarende en ISO-sertifisering. Bedriften skal sertifiseres annet hvert år og gjennomførte en ny sertifisering høsten 2017. En ny Equass-standard er under innføring, og ved neste sertifisering i 2019 skal vi sertifiseres i henhold til den nye Equass-standarden.

Brukerundersøkelser

Vi holder jevnlige brukerundersøkelser for å få tilbakemelding fra de som er i våre tiltak. Disse undersøkelsene viser at de fleste som vi får inn i tiltak er godt fornøyd med måten de blir behandlet på og den jobben som gjøres. Samarbeidet med arbeidsledere og jobbkonsulenter/veiledere karakteriseres som godt, og de fleste tilbakemelder at tiden i tiltak hos A3 Ressurs gjør noe positivt med deres livskvalitet. At vi får så gode tilbakemeldinger fra brukere av tiltak, er vi selvsagt fornøyd med. Samtidig tar vi med oss de tilbakemeldinger som handler om forhold som kan forbedres, og jobber for å bli stadig bedre.

Om å nå sine mål

I handlingsplaner settes det opp mål for den enkelte. Og det holdes fokus på om målene blir nådd. Dette er også et ledd i våre brukerundersøkelser, der brukerne blir bedt om å svare på i hvor stor grad de når sine mål. Svarene tilsier at brukerne i stor grad når sine mål gjennom våre tiltak.

Klagebehandling

I henhold til Equass er det etablert et klagebehandlingssystem, der brukerne skal ha mulighet til å klage dersom det er noe de ikke er fornøyd med. Brukerne blir informert om dette systemet når de kommer inn i tiltaket. Det har i 2017 vært tre saker som vi definerer som klager. Det har vært dialog med Nav rundt sakene, som behandles etter fastsatte prosedyrer.

Informasjonshefte

Det er laget et informasjonshefte for tiltakene, som jobbsøkere får utdelt når de blir innskrevet i tiltak. Dette heftet inneholder informasjon om rettigheter og plikter, om forskjellige sider ved prosessen de skal inn i, om mulige hjelpeinstanser det går an å spille på, samt informasjon om A3 Ressurs.

Resultater i 2017

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) (20 plasser) er et tilbud til personer med uføretrygd. Det ligger ikke som et krav at man skal ut i ordinært arbeid, men muligheten skal hele tiden holdes åpen. Ved inngangen til året var det 22 personer i tiltaket, det samme tallet var det ved utgangen av året. 5 personer ble skrevet inn, 5 personer gikk ut. Av disse 5 gikk 1 til jobb kombinert med uførepensjon, 1 flyttet ut av kommunen og 3 sluttet på grunn av sykdom/medisinsk behandling. Det går nå an å søke om 6 måneders permisjon fra VTA for å prøve seg i ordinær jobb. Dette er et positivt virkemiddel som vi ser at noen benytter seg av. Noen av disse får etablert et arbeidsforhold som de blir værende i, gjerne kombinert med uførepensjon. De skrives så ut av VTA og vil over tid ha muligheten til å nedgradere uførepensjonen. Vi ser dette som en positiv utvikling i forhold til VTA-tiltaket.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) handler om kartlegging, arbeidstrening og motivasjon for videre løp. Vi har hatt 27 plasser i dette tiltaket, som ble avsluttet 30. september 2017.

23 personer ble skrevet ut av tiltaket i 2017. Av disse gikk 5 til jobb (21,7 %), 1 er tilbakeført Nav på vei til jobb, 3 personer flyttet ut av kommunen. Resten, 14 personer ble skrevet ut på grunn av sykdom/medisinsk/sosial rehabilitering. En stor del av disse har antagelig søkt uførepensjon. Kravet til APS har vært 30 % til jobb og 40 % til aktive tiltak.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

Gjelder perioden 1. oktober 2017 til 31. desember 2017. 27 plasser.

10 personer ble skrevet ut av tiltaket i perioden. Av disse gikk 4 til jobb eller utdanning. 2 til annet aktivt tiltak. 2 har søkt uførepensjon. 2 sluttet på grunn av sykdom/medisinsk/sosial rehabilitering. Kravet til AFT er 50 % til jobb eller utdanning. Resultatet i perioden er 40 % til jobb eller utdanning.

Vi ser en økt gruppe unge mennesker i tiltakene, noe som er et resultat av overordnede føringer.

Årsregnskap 2017/utsikter framover

Omdanning av selskapsstrukturen

Omdanning av selskapsstrukturen i A3 Ressurs skjedde fra 1/9-2017. Ved denne omdannelsen ble det holdt en takst på eiendommen, som resulterte i en bokført verdiøkning på kr. 3 170 790, etter en takst på kr. 8,5 mill. Ved omdannelsen var det en viktig forutsetning fra Nav sin side at det ikke måtte trekkes verdier ut av attføringsselskapet. Da vi valgte å la eiendommen bli liggende i holdingsselskapet, ble det gjort transaksjoner mellom selskapene ved salg og tilbakekjøp av eiendommen. Disse transaksjonene skulle tilfredsstillende at verdier ikke ble trukket ut av attføringsselskapet. Gevinsten av verdiøkningen falt med Kr. 1 997 316 på A3 Ressurs Holding AS og kr. 1 173 474 A3 Ressurs Vennesla AS. Dette fremkommer som inntekter i regnskapene.

Overskudd i regnskap, underskudd på drift

Dersom vi hadde lagt fram et konsernregnskap, ville disse tallene blitt nullet ut. Denne gevinsten ville da stått som en skjult egenkapital. På selve driften har A3 Ressurs i 2017 et betydelig underskudd. Årsaken til underskuddet er sammensatt, men viktige momenter er:

- Asylmottaket: Lagt ned 1/9. Det har en periode vært en viktig del av inntektsgrunnlaget, som vi ikke fort nok har greid å erstatte.
- I tillegg har vi valgt å avskrive et mulig tap på kr. 300 000. Firmaet som drev asylmottaket har betalingsproblemer. Det jobbes med en løsning, men siden denne foreløpig ikke er på plass, har vi valgt å avskrive et mulig tap.
- Prosessen rundt selskapsomdannelsen har vært kostbar.

Før avskrivning av tap viste resultatregnskapet samlet sett et underskudd på kr. 631 000. I tillegg til de forannevnte forhold, er det også forhold i produksjonen som spiller inn. Mye har blitt endret i 2017, endringer som på kort sikt koster penger, men som på sikt skal gi positive tall til regnskapet. Spesielt er disse forhold knyttet til butikk og lager. Butikken Sans ble startet opp 5. mai 2017 og har således vært i en oppstartsfase. Det tar tid å innarbeide ny butikk. Lageret har vært i en endringsfase. Den gamle avtalen gikk ut i 2017, og det har over tid pågått en prosess rundt leie av et nytt og mer hensiktsmessig lagerlokale i Hunsfos Næringspark. Denne prosessen har tatt tid, noe som innebærer at vi har vært i en mellomfase i forhold til lagervirksomheten. Nytt lager skal være på plass 1. juni 2018, og da vil vi ha et godt og hensiktsmessig lager, der det nå jobbes for å få inn nye kunder.

Pensjon

Jeg må nok en gang minne om problematikken rundt pensjon. Ved at A3 Ressurs tidligere har vært i den ytelsesbaserte ordningen til KLP, sitter vi med en stor pensjonsryggsekk, som innebærer store faktura hvert år. En tilsvarende problematikk har det vært rundt idéelle organisasjoner. En egen stortingsmelding har behandlet denne saken og det anbefales at Stortinget skal dekke kostnaden for disse organisasjonene. Personlig mener jeg at attførings- og vekstbedrifter som har vært i den samme ordningen, står i akkurat samme situasjon og burde få dekket sin kostnad. Slik det er nå, vil A3 Ressurs ha en utgift pr år tilsvarende en stilling for å dekke opp for historiske pensjonskostnader.

A3 Ressurs Utvikling AS

Det har foreløpig ikke vært aktivitet i dette selskapet. A3 Ressurs Utvikling AS er et mer kommersielt selskap, der vi kan ta oppdrag som attføringsselskapet A3 Ressurs Vennesla AS ikke får lov å holde på med. Typisk ville asylmottaket ha ligget i dette selskapet. Men så skjedde altså det at asylmottaket ble lagt ned samtidig som selskapsomdannelsen ble gjennomført.

Utsikter framover

A3 Ressurs er inne i en sterk omstillingsfase, som begynte da store tiltak ble konkurranseutsatt i 2015-2016. Vi mistet da 70 av våre 117 tiltaksplasser, og har jobbet hardt for å rigge oss for en ny framtid. Denne prosessen står vi midt opp i. Det er krevende tider, men vi har tro på at vi skal greie å omstille bedriften slik at A3 Ressurs fremdeles skal spille en rolle i det viktige samfunnsoppdrag som vi mener vi har.

A3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2017

A3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2017

Resultatregnskap

	Note	01.09-31.12.2017
Driftsinntekter og driftskostnader		
Salgsinntekt		2 920 209
Annen driftsinntekt		1 298 557
Offentlige tilskudd		3 213 556
Sum driftsinntekter		7 432 322
Varekostnad		1 299 516
Lønnskostnad	2	3 673 700
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	45 805
Annen driftskostnad	2	2 077 994
Sum driftskostnader		7 097 015
Driftsresultat		335 307
Finansinntekter og finanskostnader		
Annen renteinntekt		1 101
Annen rentekostnad		7 359
Annen finanskostnad		14 832
Resultat av finansposter		-21 090
Ordinært resultat		314 217
Årsresultat		314 217
Anvendelse		
Avsatt til annen egenkapital		314 217
Sum anvendelse	6	314 217

A3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2017

Balanse

	Note	2017
Eiendeler		
Anleggsmidler		
Varige driftsmidler		
Bygg, tomt og P-plass	5	131 713
Maskiner og anlegg		85 711
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		353 275
Sum varige driftsmidler	3	570 699
Finansielle driftsmidler		
Klp egenkapitalinnskudd	5	233 396
Sum finansielle anleggsmidler		233 396
Sum anleggsmidler		804 095
Omløpsmidler		
Lager av varer og annen beholdning	5, 8	1 775 350
Fordringer		
Kundefordringer	5	2 292 930
Andre kortsiktige fordringer	9	3 986 436
Sum fordringer		6 279 366
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	762 867
Sum omløpsmidler		8 817 583
Sum eiendeler		9 621 679

A3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2017

Balanse

	Note	2017
Egenkapital og gjeld		
Innskutt egenkapital		
Aksjekapital	7	30 000
Overkurs		4 463 256
Sum innskutt egenkapital		4 493 256
Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital		314 217
Sum opptjent egenkapital		314 217
Sum egenkapital	6	4 807 473
Gjeld		
Annen langsiktig gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	1 544 879
Leverandørgjeld	9	925 579
Skattetrekk og offentlige avgifter		677 128
Annen kortsiktig gjeld		1 666 619
Sum kortsiktig gjeld		4 814 205
Sum gjeld		4 814 205
Sum egenkapital og gjeld		9 621 679

Vennesla, 21.03.2018

Styret i A3 Ressurs Vennesla AS


Nina Schei Ledang
styreleder


Torgeir Haugaa
nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
styremedlem


Daniel Bakken
styremedlem


Øistein Rosen
styremedlem


Reidar Johan Hanssen
daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2017. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Notene er en integrert del av årsregnskapet. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Eiendeler/gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for tjenesten/eiendelen.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Avskrivninger

Selskapets driftsmidler avskrives over den antatte økonomiske levetid.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatter

Selskapet er fritatt for skatteplikt for hele sin virksomhet.

Restrukturering

Selskapet er nystiftet i 2017 i forbindelse med en restrukturering. Bakgrunnen er regelverk i NAV som krever at tilskuddsberettigede selskap kun kan utføre virksomhet innen tiltak i skjermet sektor og anbud som angår personer med nedsatt arbeidsevne. Som følge av at man i fremtiden også ønsker å utøve annen virksomhet utover den strengt avgrensede tilskuddsberettigede virksomheten har det blitt gjort en omorganisering. Virksomheten i "gamle" A3 Ressurs Vennesla AS er blitt overført til "nye" A3 Ressurs Vennesla AS. "Gamle" A3 Ressurs Vennesla AS har skiftet navn til A3 Ressurs Holding AS. Eiendom og tomt som ble overført til "nye" A3 Ressurs Vennesla AS ifm virksomhetsoverdragelsen ble solgt tilbake til A3 Ressurs Holding AS til virkelig verdi.

Virksomhetsoverdragelsen skjedde 01.09.2017 slik at den ordinære tilskuddsberettigede virksomheten frem til 31.08.2017 ligger i selskapet A3 Ressurs Holding AS, mens den ordinære tilskuddsberettigede virksomheten fra 01.09. - 31.12.17 ligger i "nye" A3 Ressurs Vennesla AS.

I og med at selskapet har første driftsår i 2017 finnes det ikke sammenlignbare tall.

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

Lønnskostnader mm.	2017
Lønn inkl feriepenger	3 043 227
Arbeidsgiveravgift	395 778
Pensjonskostnader	88 950
Andre ytelser	145 745
Lønnskostnader	3 673 700
Antall årsverk fast ansatte	12,5
Antall personer på tiltak	47

I tillegg er det leid inn arbeidskraft med kr 502 162 i 2017. Kostnaden er inkludert i andre driftskostnader.

Godtgjørelser (i kroner)	Styret	Daglig leder
Lønn/honorar	38 000	248 532
Annen godtgjørelse	0	0
Pensjon	0	36 498

Selskapet har ikke ytet lån eller stilt sikkerhet for aksjeeiere, ledende ansatte eller medlemmer av styret.

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har etablert en pensjonsordning som oppfyller lovens krav.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2017 utgjør kr 0.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygg, tomt og P-plass	Maskiner og anlegg	Inventar og biler	Sum
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	5 907 586	1 070 180	1 872 502	8 850 268
- Avgang i året	5 769 806	975 813	1 488 145	8 233 764
= Anskaffelseskost 31.12.17	137 780	94 367	384 357	616 504
+ Årets ordinære avskrivninger	6 067	8 656	31 082	45 805
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.17	6 067	8 656	31 082	45 805
= Bokført verdi 31.12.17	131 713	85 711	353 275	570 699
Økonomisk levetid	0 år	0 år	0 år	

Note 4 Bundne midler bank

Av bankinnskudd, er kr 274 123 bundet for innbetaling av ansattes skattetrekk.

Note 5 Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Forfall senere enn ett år fra balansedagen	2017
Lån til andre selskaper i samme konsern	0
Ande langsiktige fordringer	233 396
Andre kortsiktige fordringer	0
Sum	233 396

Gjeld med forfall mer enn 5 år fra balansedagen	2017
Gjeld til kredittinstitusjoner	0
Øvrig langsiktig gjeld	0
Sum	0

Selskapet har følgende gjeldsforpliktelser hvor det er stilt pant eller sikkerhet i selskapets eiendeler.

Balanseført gjeld sikret ved pant	2017
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	1 544 879
Sum	0

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2017
Driftsmidler	570 699
Varelager	1 775 350
Sum	2 346 050

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Stiftelse med tingsinnskudd	30 000	4 468 826	0	4 498 826
Stiftelseskostnader	0	-5 570	0	-5 570
Årets resultat	0	0	314 217	314 217
Egenkapital pr 31.12	30 000	4 463 256	314 217	4 807 473

I henhold til selskapets vedtekter kan det ikke utbetales utbytte til eiere.

Note 7 Aksjonærer

Aksjekapitalen i A3 Ressurs Vennesla AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	30	1 000,00	30 000
Sum	30		30 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel
A3 Ressurs Holding AS	29	96,7
Vennesla kommune	1	3,3
Totalt antall aksjer	30	100,0

Vennesla kommune eier 1 A-aksje og A3 Ressurs Holding AS eier 29 B-aksjer. A-aksjen har stemmerett, men ikke utbytterett. B-aksjene har utbytterett, men ikke stemmerett.

Note 8 Varer

	2017
Lager av råvarer og innkjøpte halvfabrikater	127 794
Lager av innkjøpte handelsvarer	1 647 556
Sum	1 775 350

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig fordring	
	2017	2016	2017	2016
Foretak i samme konsern	-284 274	0	2 489 428	0
Sum	-284 274	0	2 489 428	0

A3 Ressurs Holding AS

Årsregnskap 2017

A3 Ressurs Holding AS

Årsregnskap 2017

Resultatregnskap

	Note	2017	2016
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt		4 253 916	7 491 527
Annen driftsinntekt		2 534 731	166 834
Offentlige tilskudd		6 342 972	12 900 712
Sum driftsinntekter		13 131 619	20 559 073
Varekostnad		1 428 228	2 664 582
Lønnskostnad	2	5 953 634	12 146 473
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	456 646	462 000
Annen driftskostnad	2	3 202 828	4 355 301
Sum driftskostnader		11 041 336	19 628 356
Driftsresultat		2 090 283	930 717
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		0	1 942
Annen finansinntekt		3 952	0
Annen rentekostnad		166 420	234 403
Annen finanskostnad		2 405	3 000
Resultat av finansposter		-164 873	-235 461
Ordinært resultat		1 925 410	695 256
Årsresultat		1 925 410	695 256
Anvendelse			
Avsatt til annen egenkapital		1 925 410	695 256
Sum anvendelse	6	1 925 410	695 256

A3 Ressurs Holding AS

Årsregnskap 2017

Balanse

	Note	2017	2016
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Bygg, tomt og P-plass	5	8 309 052	5 199 969
Maskiner og anlegg		0	120 900
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		74 302	391 085
Sum varige driftsmidler	3	8 383 354	5 711 953
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i datterselskap	9	4 526 826	0
Klp egenkapitalinnskudd	5	0	181 779
Sum finansielle anleggsmidler		4 526 826	181 779
Sum anleggsmidler		12 910 180	5 893 732
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	5, 8	0	1 297 385
Fordringer			
Kundefordringer	5, 10	284 274	1 937 644
Andre kortsiktige fordringer		0	961 732
Sum fordringer		284 274	2 899 376
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	0	1 574 858
Sum omløpsmidler		284 274	5 771 619
Sum eiendeler		13 194 454	11 665 351

A3 Ressurs Holding AS

Årsregnskap 2017

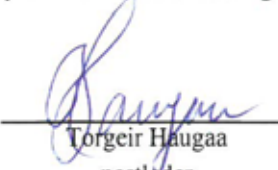
Balanse

	Note	2017	2016
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	120 000	120 000
Sum innskutt egenkapital		120 000	120 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 406 826	2 481 416
Sum opptjent egenkapital		4 406 826	2 481 416
Sum egenkapital	6	4 526 826	2 601 416
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	6 072 209	6 314 135
Sum annen langsiktig gjeld		6 072 209	6 314 135
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		0	549 592
Skattetrekk og offentlige avgifter		55 321	989 113
Annen kortsiktig gjeld	10	2 540 097	1 211 095
Sum kortsiktig gjeld		2 595 418	2 749 800
Sum gjeld		8 667 627	9 063 935
Sum egenkapital og gjeld		13 194 454	11 665 351

Vennesla, 21.03.2018

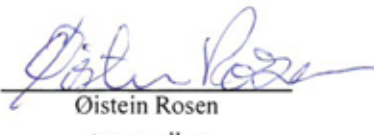
Styret i A3 Ressurs Holding AS


Nina Schei Ledang
styreleder


Torgeir Håugaa
nestleder


Liv Tone Drivenes Larsen
styremedlem


Daniel Bakken
styremedlem


Øistein Rosen
styremedlem


Reidar Johan Hanssen
daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2017. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Notene er en integrert del av årsregnskapet. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Eiendeler/gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgpris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for tjenesten/eiendelen.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Avskrivninger

Selskapets driftsmidler avskrives over den antatte økonomiske levetid.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatter

Selskapet er fritatt for skatteplikt for hele sin virksomhet.

Restrukturering

I 2017 har det blitt gjort en restrukturering. Bakgrunnen er regelverk i NAV som krever at tilskuddsberettigede selskap kun kan utføre virksomhet innen tiltak i skjermet sektor og anbud som angår personer med nedsatt arbeidsevne. Som følge av at man i fremtiden også ønsker å utøve annen virksomhet utover den strengt avgrensede tilskuddsberettigede virksomheten har det blitt gjort en omorganisering. Virksomheten i "gamle" A3 Ressurs Vennesla AS er blitt overført til et nystartet datterselskap "nye" A3 Ressurs Vennesla AS. "Gamle" A3 Ressurs Vennesla AS har skiftet navn til A3 Ressurs Holding AS. Eiendom og tomt som ble overført til "nye" A3 Ressurs Vennesla AS ifm virksomhetsoverdragelsen ble solgt tilbake til A3 Ressurs Holding AS til virkelig verdi.

Virksomhetsoverdragelsen skjedde 01.09.2017 slik at den ordinære tilskuddsberettigede virksomheten frem til 31.08.2017 ligger i selskapet A3 Ressurs Holding AS, mens den ordinære tilskuddsberettigede virksomheten fra 01.09. - 31.12.17 ligger i "nye" A3 Ressurs Vennesla AS.

2016- tallene er derfor ikke sammenlignbare.

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

Lønnskostnader mm.	2017	2016
Lønn inkl feriepenger	4 000 688	8 760 251
Arbeidsgiveravgift	765 772	1 449 103
Pensjonskostnader	916 448	1 407 796
Andre ytelser	270 726	529 323
Lønnskostnader	5 953 634	12 146 473

Antall årsverk fast ansatte	*	15,5
Antall personer på tiltak	*	117

* Pr 31.12.2017 har selskapet ingen ansatte. Pr 01.09.2017 ble ansatte i A3 Ressurs Holding AS overført til "nye" A3 Ressurs Vennesla AS.

Det er leid inn arbeidskraft i 2017 med kr 878 943 mot kr 1 216 712 i fjor. Kostnaden er inkludert i andre driftskostnader.

Godtgjørelser (i kroner)	Styret	Daglig leder
Lønn/honorar	82 000	497 431
Annen godtgjørelse	0	0
Pensjon	0	72 997

Selskapet har ikke ytet lån eller stilt sikkerhet for aksjeeiere eller medlemmer av styret.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2017 utgjør kr 67 900 (eks mva). Honoraret fordeler seg med kr 36 500 på ordinær revisjon, kr 8 900 på teknisk bistand og kr 22 500 på annen bistand.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygg, tomt og P-plass	Maskiner og anlegg	Inventar og biler	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	5 885 086	1 070 180	1 655 921	8 611 187
+ Tilgang	8 763 634		76 366	8 840 000
- Avgang	-5 885 086	-1 070 180	-1 655 921	-8 611 187
Anskaffelseskost 31.12.	8 763 634	0	76 366	8 840 000
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.	685 120	949 280	1 264 833	2 899 233
+Årets ordinære avskrivninger	454 582	0	2 064	456 646
- Avgang avskrivning	-685 120	-949 280	-1 264 833	134 320
Av- og nedskrivninger pr. 31.12	454 582	0	2 064	456 646
Bokført verdi 31.12.17	8 309 052	0	74 302	8 383 354
Økonomisk levetid	10-32 år	5-15 år	3-10 år	

Note 4 Garantier

Det er stilt kr 300 000 i garanti for husleie på Hunsfoss.

Note 5 Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Forfall senere enn ett år fra balansedagen	2017	2016
Lån til andre selskaper i samme konsern	0	0
Andre langsiktige fordringer	0	181 779
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Sum	0	181 779

Gjeld med forfall mer enn 5 år fra balansedagen	2017	2016
Gjeld til kredittinstitusjoner	4 769 944	5 043 500
Øvrig langsiktig gjeld	0	0
Sum	4 769 944	5 043 500

Selskapet har følgende gjeldsforpliktelser hvor det er stilt pant eller sikkerhet i selskapets eiendeler.

Balansført gjeld sikret ved pant	2017	2016
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	6 072 209	6 314 135
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Sum	6 072 209	6 314 135

Balansført verdi av pantsatte eiendeler	2017	2016
Eiendom	8 309 053	5 199 969
Varelager	0	1 297 385
Kundefordringer	284 274	1 937 644
Sum	8 593 326	8 434 997

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 01.01	120 000	0	2 481 416	2 601 416
Årets resultat	0	0	1 925 410	1 925 410
Egenkapital pr 31.12	120 000	0	4 406 826	4 526 826

I henhold til selskapets vedtekter kan det ikke utbetales utbytte til eiere.

Note 7 Aksjonærer

Aksjekapitalen i A3 Ressurs Holding AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	120	1 000,00	120 000
Sum	120		120 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Vennesla kommune	120	100,0	100,0
Totalt antall aksjer	120	100,0	100,0

Note 8 Varer

	2017	2016
Lager av råvarer og innkjøpte halvfabrikater	0	132 774
Lager av varer under tilvirkning	0	0
Lager av innkjøpte handelsvarer	0	1 164 611
Sum	0	1 297 385

Note 9 Aksjer i datterselskap

	Eierandel	Balanseført verdi	Resultat 2017	Egenkapital 31.12.2017
A3 Ressurs Vennesla AS	97%	4 497 826	314 217	5 107 473
A3 Ressurs Utvikling AS	97%	29 000	-1 856	24 430
Totalt	0	4 526 826	312 361	5 131 903

Vennesla kommune eier 1 A-aksje i begge selskap og A3 Ressurs Holding AS eier 29 B-aksjer i begge selskap. A-aksjen har stemmerett, men ikke utbytterett. B-aksjene har utbytterett, men ikke stemmerett.

Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Annen kortsiktig gjeld	
	2017	2016	2017	2016
Foretak i samme konsern	284 274	0	-2 489 357	0
Sum	284 274	0	-2 489 357	0



Til generalforsamlingen i A3 Ressurs Vennesla AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert A3 Ressurs Vennesla AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 314 217. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

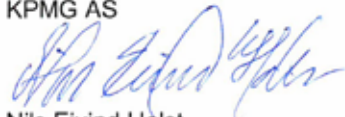
Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings praksis i Norge.

Kristiansand 21. mars 2018

KPMG AS



Nils Eivind Holst
Statsautorisert revisor



KPMG AS
Markensgate 30
4611 Kristiansand

Telephone +47 04063
Fax +47 38 05 86 89
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i A3 Ressurs Holding AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert A3 Ressurs Holding AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 1 925 410. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Strømsø
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodø	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand 21. mars 2018
KPMG AS



Nils Eivind Holst
Statsautorisert revisor

A3 RESSURS
22 år
1995 - 2017

- en Vekst  bedrift

www.a3ressurs.no